

### Zomergroeten vanuit het Bestuur van ViiP

Als jullie deze nieuwsbrief ontvangen is de zomer in volle gang en zullen velen al op vakantie zijn of snel gaan. Veel plezier en geniet samen met familie en vrienden van een fijne vakantie.

### Jaarcongres

Ik kijk terug op een mooi lustrum dat we op 23 juni hebben gevierd in Zeist. Wat een waar feest en we hebben genoten van de aanwezigheid van onze leden. ViiP staat voor netwerken en dat was zo weer mogelijk. Verderop lezen jullie nog een verslag van het lustrum, maar ik wil graag nog even mijn dank uitbrengen voor de gastvrijheid van PGGM/PFZW en de inzet van de lustrumcommissie. Het was een ware klus en mede door de goede voorbereiding liep alles als een trein. De communicatiecommissie heeft er voor gezorgd dat we een waar lustrumboek konden ontvangen en de Gouden Pump Commissie had een mooi filmpje gemaakt van oud-winnaars van de



Gouden Pump. Mijn dank is groot.

### Deelnetwerken

Dat brengt me op het beroep dat we moeten doen op onze leden om onze ambities te bereiken. Daarvoor hebben we allereerst de steun van de coördinatoren van de deelnetwerken. Velen van hen hebben al jaren de organisatie opgepakt om een aantal keren per jaar bijeenkomsten te regelen. De deelnetwerken zijn een belangrijke pijler van ViiP en stimuleren de onderlinge band en kennisdeling. Ik hoop dat we in 2022 en 2023 weer veel bijeenkomsten fysiek ook kunnen bezoeken.

### Commissies

Binnen de verschillende commissies wordt op projectmatige basis vormgegeven aan de voorbereiding en uitwerking van ideeën en evenementen. Een goede samenstelling van deze commissies is onmisbaar voor ViiP en zorgt voor het realiseren van de missie van ViiP, samen met bestuur. In de afgelopen jaren hebben we een sterke verbetering gezien van de communicatie met de leden op de website zowel qua vorm als content, waar de communicatiecommissie, CoCo in de wandelgangen, voor heeft gezorgd. De commissie Governance heeft vele bijeenkomsten georganiseerd gericht op de bestuurlijke vertegenwoordiging van vrouwen in pensioenfondsen en de commissie Strategische Externe Samenwerking (SES) heeft een mooi initiatief voorbereid om juist ook de jonge vrouwen in de sector aan te trekken. Commissies voor congres en lustrum werken net als de commissie Gouden Pump vaak gericht toe naar een evenement en dat kost even heel veel tijd, maar dan heb je ook concreet een project afgerond. De ervaring leert dat het misschien tijd vergt, maar het levert je ook veel voldoening. Je leert weer nieuwe vrouwen kennen en je kunt je creativiteit kwijt die zeer gewaardeerd wordt.

### Word ook actief binnen ViiP!

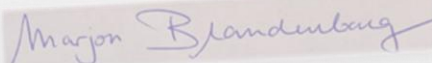
Natuurlijk zien we verloop in de deelnetwerkcoördinatoren en de leden van commissies en bestuur. Ik doe daarom een dringende oproep aan onze leden om ook actief te participeren in bijeenkomsten van de deelnetwerken, om misschien zelf in een commissie te gaan zitten en met een bestuur van vier

personen moet ook daar nieuwe aanwas komen. Zonder een actieve inzet van een aantal leden kan ViiP niet tot nog verdere professionalisering komen.

Mocht je er eens over willen praten, ik ben altijd graag bereid om met je van gedachten te wisselen.

Veel leesplezier en ik hoop dat we velen van jullie weer terugzien op de Herfstborrel!

Namens het bestuur,



## Terugblik op Jaarcongres 2022: Lustrum 20 jaar ViiP



Op 23 juni stond het ViiP-jaarcongres in het teken van ons 20-jarig lustrum met het thema 'Evolutie of revolutie'.

Het was een inspirerende dag met mooie herinneringen.

Diana Matroos, journalist en presentator bij BNR Big Five, was de dagvoorzitter. Geraldine

Leegwater (CIM PGGM) en Marjon Brandenburg (voorzitter ViiP) heetten ons allemaal feestelijk welkom. Geraldine namens PFZW en PGGM en Marjon namens ViiP.



### Terugblik 20 jaar ViiP

We keken terug naar de oprichting en de afgelopen 20 jaar van ViiP met de oprichters, Sandra Smits en Francis van Bergenhenegouwen. Waar het begon om vrouwelijke managers met elkaar in contact te brengen, is het een netwerk geworden met een vertegenwoordiging van vrouwen uit alle hoeken van de pensioensector die elkaar ontmoeten in de verschillende deelnetwerken. We mogen trots zijn op wat ViiP kan betekenen voor de vrouwen in de pensioensector.



Larissa Gabrielse keek als oud-bestuurslid van meerdere besturen terug op mooie bestuursperiodes waarin ViiP veel heeft bereikt voor vrouwen in de pensioensector. Ook reikte zij het ViiP Lustrumboek uit aan de oprichters Sandra en Francis, en Gerdi Verbeet, oud-voorzitter Tweede Kamer. Zij had pensioenen in haar portefeuille en was zo betrokken bij ViiP en heeft er veel aangehad op gebied van verbreden van haar kennis over pensioen.

*ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsgeschiedenis als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.*

**Kudos voor de Gouden pump**

Bestuurslid Angelique Joosen keek terug met de winnaars van de Gouden Pump van de afgelopen 10 jaar. In een filmpje en in de zaal vertelden Margret Smits van Robeco, Harmen van Wijnen van ABP, Rani Piputri van NN investment Partners, Karin Roeloffs van Aegon Investment Management en Nery Anderson van ABN AMRO Pensioenfondsen wat diversiteit betekent binnen hun bedrijf en wat het winnen van de Gouden Pump ze heeft gebracht.

Ook kondigde Angelique aan dat de Gouden Pump een mooie opvolger krijgt. ViiP gaat Kudos uitreiken voor een vrouw die iets bijzonders of vooruitstrevends heeft gedaan in de pensioensector



**“De Pensioenwereld draait door”**



Gastspreekster Joyce Sylvester, voormalig burgemeester en nu voorzitter van de nieuwe Staatscommissie tegen discriminatie en racisme, sprak over diversiteit en haar ervaringen hiermee zoals ze die ook heeft vastgelegd in haar boek. Iedereen heeft beelden/vooronderstellingen. Hierdoor kan iemand met goede bedoelingen zich verwonderen. Zo gebeurde het dat een oudere witte man tegen haar, als zwarte vrouw, zei: ‘Bent u de burgemeester?’.

Onder leiding van Diana Matroos en side kick Marjon Brandenburg gingen Joyce Sylvester en onze andere gastsprekers in gesprek over de vraag:

**De transitie naar een andere (pensioen)wereld?  
Hoe ga je dat nu doen?**

Hanneke Takkenberg, hoogleraar aan de Erasmus University en voorzitter van het Erasmus Centre for Women and Organisations gaf aan dat zij gaat voor een ‘sense of belonging’, dit gaat verder dan diversiteit. Geraldine Leegwater wil kijken naar de mogelijkheden van mensen en ze op basis daarvan kansen geven. Devika Partiman, sociaal activiste en initiatiefneemster van ‘Stem op een Vrouw’



benadrukte dat gelijkheid belangrijk is voor een bredere groep dan die personen die “niet geïdentificeerd” worden door de 7 vinkjes, zoals lichamelijk beperkten. Joyce Sylvester riep op tot verbinding met mannen en vrouwen, een uitstekende hand naar de minder bedeelde en de ruimte voor verwondering. Op de vraag van de



ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsenorganen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.



dag: is er een Evolutie of Revolutie nodig voor gelijke behandeling van vrouwen? Waren de meeste vrouwen aan tafel het eens: meer revolutie en soms via evolutie! En altijd alert blijven dat behaalde resultaten ook in de toekomst behouden blijven.

**Feestelijke afsluiting met borrel en walking dinner**

Na het middagprogramma is getoast op de toekomst, onder het genot van een hapje en drankje. We zien met vol vertrouwen uit naar de mogelijkheden die ViiP heeft om vrouwen in de pensioensector een platform te geven voor hun ideeën en belangen.



**Hoe verder?**

- Uiteraard gaan we als ViiP verder met diversiteit en inclusie, dit blijft een speerpunt van onze missie, visie en strategie en de recente ontwikkelingen in de US laten zien dat het belangrijk is om als vrouwen alert te blijven op eenmaal verworven rechten, niets blijkt zeker.
- We zijn er trots op wat we de afgelopen jaren hebben bereikt als ViiP op het gebied van diversiteit en inclusie en zien dat dit goed wordt opgepakt door de rest van de pensioenwereld; desalniettemin moeten we concluderen dat we er nog niet zijn en alert moeten blijven.
- Een andere manier om diversiteit in de pensioenwereld te bewerkstelligen is empowerment van vrouwen. Dat wordt dus ook het doel van de ViiP Kudos. Ieder jaar willen we een vrouw die een belangrijke bijdrage heeft geleverd op het gebied van pensioenen door bijvoorbeeld bestuurder te zijn van een pensioenfonds of een belangrijk artikel te schrijven of een geweldige app te bedenken etc. In het zonnetje zetten en belonen met een Kudos. Omdat, zoals ook tijdens het lustrumcongres vanuit de zaal werd aangegeven, er ook vrouwen zijn die behoefte hebben aan een rolmodel of voorbeeld voordat ze zelf in de schijnwerpers durven te staan en te laten zien wat ze kunnen. Maar ook omdat we als vrouwen erg kritisch kunnen zijn op onszelf én andere vrouwen, terwijl we wellicht ook wat meer trots kunnen zijn op elkaar en elkaar wat meer kunnen steunen in wat we willen bereiken.

Uiteindelijk hebben we een **gezamenlijk doel**:

**meer zichtbaarheid van vrouwen in de pensioensector** en daar hebben we elkaar voor nodig!

*ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsenorganen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.*

## Terugblik op de ALV

Dinsdag 24 mei was de ALV. Ongeveer 15 leden waren aanwezig bij deze digitale vergadering waar onder andere het jaarverslag van ViiP en de financiën werden besproken. Het algemene beeld is dat we ondanks de beperkingen van corona het jaar 2021 goed zijn doorgekomen. Er waren diverse digitale deelnetwerken, een goed bezocht digitaal jaarcongres in het najaar en ViiP is nog verder gegroeid. In 2021 is het lustrumcongres voorbereid door de commissie Lustrumcongres en de Commissie Communicatie. ViiP is een financieel gezonde vereniging.



De ALV heeft ingestemd met de benoeming van Titia Dieben als bestuurslid. Larissa Gabrielse (einde termijnen) en Patroesjka Zuurhout verlaten het bestuur. Titia zal zich blijven bezighouden met verdere verbeteringen en uitbreidingen van de digitale communicatie van ViiP vanuit de Commissie



Communicatie. We danken Larissa en Patroesjka voor hun jarenlange inzet voor ViiP.

## Herfstborrel

Het bestuur is alweer bezig met de voorbereiding van de Herfstborrel en daarvoor willen we een beroep doen op de leden. Het organiseren is altijd een hele klus en dat kunnen we als bestuur niet alleen.

### *Wie wil ons helpen om de Herfstborrel begin oktober te organiseren?*

We zijn nog op zoek naar een sponsor en prikken nog een datum. [Meld je aan](#) voor de commissie Herfstborrel en help ons er weer een geslaagde bijeenkomst van te maken! Vanuit het bestuur zijn Mariette Sanderse en Marjon Brandenburg bezig met en verantwoordelijk voor de Herfstborrel, zij geven graag informatie als je vragen hebt. [Mail](#) even naar het secretariaat en je wordt gebeld!

## Word actief binnen ViiP!

Ons netwerk valt en staat bij actieve leden. Voor het organiseren van bijeenkomsten en het uitdragen van de missie en visie van ViiP hebben we jou nodig. Je ontmoet andere vrouwen, doet contacten en ervaring op wanneer je actief bent binnen een deelnetwerk, commissie of het bestuur. Heb je interesse? We kunnen leden gebruiken voor: ***Meld je aan!***

- Commissie Communicatie → ervaring met **marketing of andere kwaliteiten**? Meld je aan!
- Coördinator (nieuw) deelnetwerk → zorg voor **ontmoeting en kennisdeling**? Meld je aan!
- Bestuur ViiP → ben je al actief binnen ViiP en wil je ViiP **vertegenwoordigen**? Meld je aan!
- Commissie Herfstborrel → vind je het leuk om **eenmalig iets te organiseren**? Meld je aan!

Stuur een **mail** naar ons secretariaat en we nemen contact met je op.

Neem ook eens een kijkje op [www.viip.nl](http://www.viip.nl)

*ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondorganen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.*