

‘Moeder-overste’ verbrijzelt glazen plafond

Commissaris Petri Hofsté stijgt in ranglijst van invloedrijke vrouwen van de zeventiende naar de eerste plaats

Frits Conijn
Amsterdam

Enschede, mei 1972. Petri Hofsté heeft net haar elfde verjaardag gevierd en vindt een babysitter zo langzamerhand overbodig. Zij kan zelf wel voor haar jongere broertje en zusje zorgen als haar ouders bij vrienden op bezoek gaan. ‘Ik ben een beetje een moeder-overste’, zegt de commissaris van Kas Bank, Fugro, Achmea en Bank Nederlandse Gemeenten via de telefoon. ‘Al vroeg nam ik verantwoordelijkheid.’

Met deze levenshouding heeft de inmiddels 55-jarige Hofsté het glazen plafond verpulverd. Tijdens de kredietcrisis en de splitsing was zij plaatsvervangend cfo bij ABN Amro, later was zij financieel bestuurder bij pensioenuitvoerder APG en was zij toezichthouder bij de Nederlandsche Bank. De laatste drie jaar heeft zij een portefeuille commissariaten opgebouwd, zowel bij banken als bij bodemonderzoeker Fugro. Met als gevolg dat zij in de top 100 van invloedrijke vrouwen van magazine Management Scope met stip stijgt van nummer zeventien naar de eerste plaats.

‘Finance is een vak dat vrouwen goed ligt’, zegt Hofsté in een interview met Management Scope, ‘net als accountancy.’ Dat heeft volgens haar een biologische achtergrond. ‘Je hoeft niet op de voorgrond te treden of een harde verkoper te zijn. Vrouwen zijn van nature geen jagers, maar hoeders. Dat is terug te voeren tot de oertijd.’ Even later voegt ze daaraan toe: ‘Vrouwen zijn vaak mensgericht.’

Maar dat betekent niet dat Hofsté de confrontatie mijdt. ‘Als het nodig is’, zei zij naar aanleiding van haar benoeming bij de Nederlandsche Bank tegen het FD, ‘schuw ik ferme ruzies niet.’ ‘Zij heeft soms veel discussie binnen de raad van bestuur veroorzaakt’, aldus haar oud-collega’s bij ABN Amro. ‘Als zij ontwikkelingen niet goed vond, ging zij ook niet akkoord.’

Petri Hofsté wordt in 1961 geboren in Enschede. Haar vader is eigenaar van een bouwbedrijf, haar moeder neemt het huishouden voor haar rekening. Na de lagere school volgt zij het gymnasium, vervolgens studeert zij aan de Vrije Universiteit Amsterdam bedrijfseconomie en accountancy en ten slotte verdiept zij zich

Aangeboren

‘Finance is een vak dat vrouwen goed ligt, net als accountancy’

Confrontatie

‘Als het nodig is, schuw ik ferme ruzies niet’



aan Nyenrode in bedrijfskunde. In 1986 vindt zij in KPMG haar eerste werkgever en sinds die tijd voelt zij zich aangetrokken tot de financiële kolom.

De voorliefde van Hofsté voor de financiële sector blijkt niet alleen uit haar carrière, maar ook uit haar partnerkeuze. Zij trouwt met Jaap Gelderloos, die als curator momenteel is betrokken bij de afwikkeling van het faillissement van derivatenhandelaar Van der Moolen. Samen met hun 13-jarige dochter wonen zij in De Hoef, een dorp in de buurt van Uithoorn.

‘Ik houd van complexe klussen’, zegt de bij KPMG in de waardering van derivaten gespecialiseerde Hofsté. ‘Samen met anderen transpireren en nadenken.’ Als voorbeeld noemt zij de introductie van IFRS, de accountingregels die op Europees niveau de lokale varianten moesten vervangen. ‘Toen maakte ik bij KPMG deel uit van een team dat handboeken maakte en mocht nadenken over de implicaties voor onze klanten en voor ons eigen bedrijf. Heerlijk!’

Via ABN Amro en de Nederlandsche bank komt Hofsté in 2013 terecht bij APG, de pensioenuitvoerder waar zij na negen maanden weer vertrekt. Zij voelt zich niet op haar plaats, vanwege de sfeer, de samenstelling van de raad van bestuur, maar vooral door de invulling van de rol van cfo. Het bestuursmodel verandert waardoor Hofsté twijfelt of zij nog voldoende tegenwicht kan bieden aan de overige bestuursleden. ‘Ach’, zegt zij tegen Management Scope, ‘iedereen heeft recht op zijn eigen bananenschil.’

Inmiddels geniet Hofsté van haar functie als toezichthouder. ‘Onder invloed van de recente economische crisis en de steeds belangrijkere rol van data zijn bedrijven in alle sectoren op zoek naar een nieuw businessmodel. Dankzij de diversiteit van mijn commissariaten kan ik mijn bevindingen in de ene sector gebruiken om de andere van dienst te zijn.’ Als commissaris zorgt zij voor ondersteuning en voor kruisbestuiving, als ‘moeder-overste’ voegt zij daar waarschijnlijk de broodnodige strengheid aan toe.

Ranglijst

Vrouwen komen in aanmerking voor een vermelding in de ranglijst van Management Scope wanneer zij een functie bekleeden bij de belangrijkste ondernemingen van Nederland. Daaronder vallen de bedrijven die genoteerd staan in de AEX-, de Midkap- of de ASX-index. Niet-beursgenoteerde ondernemingen tellen mee wanneer hun eigen vermogen groter is dan €1 mrd. Een vrouwelijke bestuurder of commissaris krijgt punten op basis van de grootte van het bedrijf, het soort functie dat zij bekleedt en het lidmaatschap van bepaalde commissies. Zo kan een bestuursvoorzitter rekenen op vijf punten en een commissaris op vier. Extra punten worden verdiend wanneer iemand bijvoorbeeld commissaris van de Koning, lid van de Eerste Kamer of hoogleraar is. In de ranglijst van 2016 staat Petri Hofsté op de eerste plaats. Nummer twee is Marike van Lier Lels van onder andere TKH Group, Eneco en Nederlandse Spoorwegen. Zowel Annemiek Fentener van Vlissingen van SHV als Margot Scheltema van de Nederlandsche Bank en Schiphol moet inleveren. Fentener van Vlissingen zakt van twee naar drie, Scheltema van de eerste naar de vierde plaats. Corien Wortmann-Kool van ABP en Aegon is dit jaar op de vijfde plaats de hoogste nieuwkomer in de lijst.

Petri Hofsté

FOTO: OSCAR TIMMERS