

Nieuwsbrief december 2019

Het einde van het jaar is veelal een moment van reflectie. Wat hebben we in het afgelopen jaar bereikt, wat zijn de ontwikkelingen die van invloed zijn op onze activiteiten in het komende jaar en hoe gaan we daar het komende jaar samen aan werken.

Voor ViiP was 2019 een jaar met mooie activiteiten; een [jaarcongres in Zeist](#) met de uitreiking van de Gouden Pump en een geslaagde [herfstborrel in Amsterdam](#), waar we aandacht hebben gegeven aan diversiteit en inclusiviteit. Minister Ingrid van Engelshoven van OCW sprak de aanwezige ViiP-leden bij het jaarcongres toe in een videoboodschap waarbij ze het belang van diversiteit benadrukte. Steeds komt dit onderwerp terug op de agenda en met het voornemen van het quotum voor vrouwen in de Raad van Commissarissen wordt het ook verder geïnstitutionaliseerd. We zien zelf dat er steeds meer vacatures voor bestuursleden bewust via ViiP worden aangeboden, met als doel om daadwerkelijk ook meer vrouwen in de besturen te kunnen benoemen. Voor ons als bestuur is dit een belangrijk instrument om te faciliteren dat diversiteitsdoelstellingen worden gehaald. Ons voornemen is dan ook om in 2020 daar veel aandacht aan te geven. Daarvoor maken we graag gebruik van jullie inbreng, met ideeën, als participant van je deelnetwerk of tijdens het congres.

De Gouden Pump Award 2019 werd tijdens het jaarcongres uitgereikt aan NN Investment Partners.



Tijdens de ALV voorafgaand aan het jaarcongres is Laura Rebel

toegetreten tot het bestuur van ViiP en hebben wij van Mila Hoekstra afscheid genomen als bestuurslid. Het bestuur van ViiP heeft in 2019 de missie en visie herijkt zodat deze passend blijven bij de huidige tijd. Jullie horen hier in 2020 meer over.

Om de leden van ViiP meer zichtbaar te maken is de communicatiecommissie dit jaar begonnen met het interviewen van leden zodat andere leden hier [inspiratie](#) aan kunnen ontleen. Deze interviews, met onder andere Krista Nauta (bestuurslid ABP) en Hester Borrie (NN Investment Partners, winnaar Gouden Pump 2019) lezen jullie terug op de website van ViiP.

In deze nieuwsbrief vinden jullie informatie over de eerstvolgende activiteiten van ViiP en lichten we een tipje van de sluier op over de veranderingen in de missie en visie van ViiP en doen we een oproep voor een marketingspecialist.

Verder doen we hierbij een oproep om de factuur van het lidmaatschap in 2020 tijdig te betalen.

We danken iedereen die zich in 2019 heeft ingezet voor ViiP en wensen jullie allen een goed nieuwjaar en hopen je te zien bij een van de activiteiten van ViiP.

Bestuur van ViiP,

Marjon Brandenbarg, Mariette Sanderse, Angelique Joosen, Larissa Gabriëlse, Laura Rebel en Patroesjka Zuurhout

Missie en visie: ambitie voor 2020

Het bestuur van ViiP is in 2019 begonnen met het herijken van de missie, visie en strategie van ViiP. De missie van ViiP wordt als volgt herdefinieerd:

1. Wij geloven in de kracht van diversiteit en geven daar als ViiP invulling aan door te ijveren voor meer vrouwen op a) beleidsbepalende posities in de Nederlandse pensioenwereld, en b) die actief zijn in de boardroom vanuit diverse rollen in de Nederlandse pensioensector. We richten ons zowel op startende als ervaren ambitieuze vrouwen, werkzaam in de pensioensector.
2. Kennisdeling en het bijeenbrengen van verschillende invalshoeken en ervaringen om de eigen oordeelsvorming aan te scherpen.

Onze visie is dat iedere werkzame vrouw in de pensioensector (met ambitie) ViiP kent en dat relevante stakeholders ons vanzelfsprekend weten te vinden. Ook willen we ons inzetten voor gelijke kansen en beloning.

In 2020 wordt dit verder opgepakt en gaan we de strategie uitwerken over hoe we invulling willen geven aan onze missie en visie. Jullie horen hier in 2020 dus meer over.

Jaarcongres 2020 ViiP: donderdag 9 april 2020, bij Aegon in Den Haag

Noteer de datum alvast in je agenda! Wij kijken er alweer naar uit en de voorbereidingen zijn begonnen. Zoals elk jaar hebben we weer een thema voor het congres.

Het thema voor het jaarcongres 2020: Solidariteit 2.0

We kijken vanuit verschillende invalshoeken wat solidariteit betekent en hoe we daar als ViiP iets van kunnen vinden. Ons pensioenstelsel heeft solidariteit, tussen jong en oud, man en vrouw, ziek en gezond, altijd als belangrijke pijler gezien. Maar als we dat nu eens bekijken vanuit de klimaatveranderingen. Hoe solidair zijn we dan? En kunnen we alleen solidair zijn als er iets te verdelen is? Hiervoor moeten de dekkingsgraden voldoende zijn.

Naast de benadering vanuit de vertrouwde deskundige sector is er nog een andere solidariteit, die tussen vrouwen onderling. Steunen we elkaar voldoende om de doelstelling van een betere vertegenwoordiging van vrouwen in de pensioensector te bereiken?

De komende maanden gaat de commissie jaarcongres, bestaande uit Mariette Sanderse, Anne-Marie Wiegers, Gera Versluis, Marianne Hamerslag, Anja Willemsen en Marjon Brandenburg, aan de slag om het congres verder voor te bereiden.

Nieuwe leden bijeenkomst 2020

In februari 2020 organiseren wij een nieuwe leden bijeenkomst voor alle leden die lid zijn geworden van ViiP in 2019 en 2020. De bijeenkomst is een informele kennismaking met ViiP en de andere nieuwe leden, waarbij het bestuur meer zal vertellen over de missie en visie van ViiP, de activiteiten die ViiP organiseert en de opzet van de deelnetwerken. We sluiten de bijeenkomst af met een borrel. De bijeenkomst vindt plaats op 11 februari vanaf 16.00 bij BlackRock in Amsterdam.

Commissies: oproep voor een marketingspecialist

De commissie communicatie zoekt versterking van een marketingspecialist om ons te helpen bij het bereiken van onze ambitie in 2020. Ben jij degene die wij zoeken of ken je iemand die hier geschikt voor is, meld je aan bij het [secretariaat van ViiP](#) of een van de commissieleden!