

Voorwoord Marjon



De laatste maand van het jaar is begonnen en dan komen er altijd sentimenten naar boven. We werken toe naar de feestdagen en kijken terug op het jaar dat achter ons ligt.

Voor ViiP was het een jaar waarin we veel activiteiten hebben gezien waarin onze leden elkaar troffen om verschillende onderwerpen met elkaar te bespreken. Het initiatief een aantal jaren terug om deelnetwerken open te stellen heeft geleid tot een verbreding van het aanbod van bijeenkomsten met interessante onderwerpen. Van de ervaringen over hartproblemen tot fusies en overnames. Heel snel ook voor nieuwe leden om kennis te maken met een grote groep vrouwen actief in de pensioensector.

De Herfstborrel stond in het teken van integriteit en leidde tot een goede discussie, want iedereen voelt zich hier bij betrokken om onze pensioensector een beter aanzien te geven. We werken allemaal met veel plezier op diverse manieren om er voor te zorgen dat pensioen als inkomen voor later een plek krijgt dat het verdient.

Voor mij is 2018 het jaar waarin diversiteit extra aandacht heeft gekregen. Helaas niet omdat er resultaten te melden zijn met meer vrouwen in besturen. ViiP is meerdere malen gevraagd om mee te denken hoe de vertegenwoordiging van vrouwen in besturen en raden van toezicht verbeterd kan worden. In 2019 willen we hier graag verder aan werken en dit pakken we o.a. op met de Pensioenfederatie.

Ik dank iedereen die zich in 2018 heeft ingezet voor ViiP en wens jullie fijne feestdagen toe en een mooi 2019, waarin we zeker terugkomen met activiteiten om de missie van ViiP te bereiken.

Deelnetwerken zijn ruggengraat van ViiP

Voorafgaand aan de Herfstborrel had het bestuur het jaarlijkse overleg met de coördinatoren van de deelnetwerken. Onze coördinatoren zorgen ervoor dat de deelnetwerken functioneren en we horen graag wat er speelt en opgepakt moet worden. Het geluid dat we horen is dat, op een uitzondering na, de deelnetwerken goed functioneren, de opkomst goed is en er worden interessante inhoudelijke thema's besproken. De open deelnetwerkbijeenkomsten worden goed bezocht en zijn een goede aanvulling op de besloten bijeenkomsten. Het verbreedt niet alleen de netwerk mogelijkheden, maar ook is het efficiënt om een bijeenkomst bij te wonen over juist dat onderwerp waar jouw belangstelling naar uitgaat. We vragen wel

aandacht voor het (tijdig) afmelden van bijeenkomsten. Er wordt toch op je gerekend en voorbereidingen gedaan. Drukke werkzaamheden kunnen op het laatste moment altijd plannen wijzigen, maar bedenk dat netwerken, kennis delen en ophalen ook onderdeel is van je werk.

Mocht je behoefte hebben aan een verandering van deelnetwerk of je aan willen sluiten bij een deelnetwerk, laat dat via het secretariaat weten. Wij kijken dan waar mogelijkheden zijn. Of geef je op voor het nieuwe deelnetwerk 9, waar je hierna meer over leest.



Nieuws van deelnetwerk 9

Inmiddels is deelnetwerk 9 met de coördinatoren Gul Poslu en Juliette Tesselhoff van start gegaan. Op 30 oktober was de eerste bijeenkomst. Bijna alle leden die zich hadden aangemeld voor dit netwerk waren aanwezig. Tijdens de enthousiaste startbijeenkomst kwamen vragen aan de orde als wat wil je halen en wat kom je brengen, welke pensioenthema's vind je interessant, wat is voor jou de toegevoegde waarde van Viip, hoe vaak en waar komen we bijeen, etc.

Er is ook gesproken over commitment en ingezoomd op het levendig/'in leven' houden van het deelnetwerk. Het liefst komt het deelnetwerk bij elkaar op een locatie van één van de dames in het deelnetwerk. Zo kunnen ze bij elkaar in de businesskeuken kijken. Net als de andere deelnetwerken streven ze naar interactieve meetings, waar ruimte is om elkaar beter te maken. Na afloop van de bijeenkomsten gaan ze met wie zin heeft nog ergens wat eten. Ook dat was de eerste keer erg geslaagd.

De volgende bijeenkomst over duurzaamheid zal plaatsvinden op 14 maart bij PGGM. Mocht je je willen aansluiten bij dit deelnetwerk, dat kan! Meld je aan via secretariaat@viip.nl

Commissie Governance op hoge hakken

Op 11 juni was er weer een druk bezochte bijeenkomst van de commissie Governance op Hoge Hakken, waar Sandra Smits van Mens & Kennis ons meer inzicht heeft gegeven in wat vrouwen specifiek kunnen toevoegen aan besturen en toezichtsorganen van pensioenfondsen. Headhunters Carolijne Frank-Myjer en Casper de Mooy van executive search bureau Whyz vertelden ons welke functies en welke kwaliteiten op dit moment en in de toekomst vooral worden gezocht in besturen en raden van toezicht. Tara Boxman van Miss Business gaf een boeiende presentatie over hoe je jezelf in 'de markt zet'. En hoe mensen dus komen te weten waar ze jou voor kunnen vragen een bestuurs- of toezichtsfunctie! De positieve reacties hebben geleid tot nadere voorbereidingen voor een vervolg hierop.

Ondertussen hebben jullie de Save the date ontvangen voor een nieuwe bijeenkomst op 28 januari 2019. Het thema is dan Boardroom dynamics. Dit is een breed begrip dat met een plenaire interactieve sessie en aansluitend workshops naar keuze, verschillende dilemma's behandelt.

Reserveer 28 januari 2019 in je agenda!

Terugkijken op de Herfstborrel

Donderdag 11 oktober waren we te gast bij WtW in Rotterdam voor onze herfstborrel, met als thema Integriteit. Een breed begrip waar velen een mening over hebben en de discussie liet zien dat het erg leeft onder onze leden. Bibi de Vries, Angelique Plekker en Jacco Heemskerk heetten iedereen welkom en namen ons mee in hoe zij tegen integriteit aankijken. Met een heel persoonlijk verhaal luisterde de zaal geboeid.. Daarna was er een panel waarin Paulien Siegman, Hedwig Peters en Margot Scheltema zitting hadden en onder leiding van Mila Hoekstra aan de hand van stellingen het onderwerp bespraken. De zaal was daar actief bij betrokken en we kijken terug op een geslaagde herfstborrel.

Jaarcongres 2019

De voorbereidingen voor ons jaarcongres zijn al in volle gang. Het thema van dit jaar is Verbinding, ook in relatie tot technologie. Technologie kan leiden tot individualisering maar biedt ook zeker verbindende kracht. De Congrescommissie, bestaande uit Mila Hoekstra, Angelique Joosen, Patroesjka Zuurhout, Martine Menko, Rixt Hoekstra en Lieke Werner is druk bezig met het verder uitwerken van dit thema, het benaderen van sprekers en verder neerzetten van het programma. De Save the Date hebben jullie allemaal al ontvangen, maar voor diegenen die dat ontgaan is: 11 april 2019 bij Achmea te Zeist. We hopen jullie daar in grote getale te mogen ontmoeten en uiteraard zal voorafgaand aan het congres weer de Algemene ledenvergadering plaatsvinden.



Gouden Pump 2019

Ook de Gouden Pump Commissie, bestaande uit Ingrid Reichmann, Felicia Canté, Ilse van Eekelen en Angelique Joosen, is ondertussen druk bezig want 2019 is weer een Gouden Pump jaar! Zoals jullie weten wordt deze award iedere twee jaar uitgereikt aan een organisatie die zich aantoonbaar heeft ingezet voor het vergroten van de betrokkenheid bij en zichtbaarheid van vrouwen in de Nederlandse pensioenwereld. De Gouden Pump wordt uitgereikt aan een organisatie die werkzaam is in de wereld van pensioenen. Dat kunnen pensioenverzekeraars, pensioenfondsen, pensioenuitvoerings-organisaties, toezichthouders,

de academische wereld, vermogensbeheerders en adviseurs zijn. Winnaars in de afgelopen jaren zijn: TKP Investments (2012), Robeco (2013), ABP (2015) en ABN Amro Pensioenfonds (2017).

Organisaties die in aanmerking willen komen voor de Gouden Pump kunnen zich aanmelden bij de Gouden Pump Commissie van ViiP uiterlijk 1 februari 2019 via secretariaat@viip.nl

De uitreiking zal plaatsvinden op het jaarcongres van ViiP op 11 april 2019