

Voorwoord Marjon



Voor jullie ligt de nieuwsbrief van mei, waarin we terugkijken op het jaarcongres van april, vooruitkijken naar de activiteiten van de commissies en al een balletje opgooien voor de herfstborrel.

Met de motie aangenomen in de Kamer inzake de diversiteit in besturen en het interview in Pensioen Pro worden we weer eens met de neus op de feiten gedrukt dat er nog een lange weg te gaan is om vrouwen beter vertegenwoordigd te krijgen in besturen en andere pensioenfondsorganen. De discussie of dat nu wel of niet met een quotum gestimuleerd kan worden zal ongetwijfeld ook binnen ViiP tot uiteenlopende meningen leiden. Maar dat is alleen maar goed. In ieder geval zal de bijeenkomst georganiseerd door de commissie Governance op hoge hakken op 11 juni a.s. weer een aantal vrouwen een stap dichterbij het hebben van bestuurlijke verantwoordelijkheid. Binnen een dag waren er al heel veel aanmeldingen!

En dan lonkt de zomer. Ik wens iedereen straks een goede en prettige vakantie toe!

Jaarcongres 2018

Op 12 april hadden we weer het jaarlijkse congres, met als thema "Duurzaamheid van pensioen, mens en maatschappij". Pensioenfonds Metaal & Techniek (PMT) was de sponsor, waarbij MN in Den Haag de gastheer was. Evenals voorgaande jaren was het een goed bezocht congres, er waren 110 leden aanwezig. Ze waren getuige van een goedgevuld programma waarin vanuit verschillende invalshoeken gekeken werd naar het thema duurzaamheid: duurzaam beleggen, duurzaamheid en de maatschappij, duurzame inzetbaarheid op werkgebied en daarop voortbordurend duurzaamheid van jezelf.

Zoals gebruikelijk werd het congres vooraf gegaan door de Algemene Ledenvergadering. ViiP kan evenals in 2017 terugkijken op een goed jaar. De financiële situatie is gezond, het aantal leden is gestegen en er werden veel activiteiten georganiseerd. De deelnetwerken zijn actief en met het openstellen van sommige deelnetwerkbijeenkomsten is echt een nieuwe mogelijkheid ontstaan om breder en nader kennis te maken met onderwerpen en leden.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering werden Mila Hoekstra en Larissa Gabrielse voor een nieuwe periode herbenoemd. Zij gaan ook de komende vier jaar weer graag actief aan de slag met de bestuurstaken van ViiP. Na de Algemene Ledenvergadering opende Marjon Brandenbarg, voorzitter van ViiP, het congres en gaf het woord aan Inge van den Doel, directeur van PMT. Zij wees er op dat duurzaamheid nog lang niet vanzelfsprekend is. Net zo min als het vanzelfsprekend is dat vrouwen in pensioenfondsbesturen opereren. Echter dat moet ons er niet van weerhouden om op de ingeslagen weg verder te gaan. Je ziet dat een sector als de metaal die een forse CO2 uitstoot kent, zich steeds meer richt op de energietransitie en duurzame ontwikkeling. Er vinden dus wel degelijk veranderingen plaats. Dat geldt ook voor de positie vrouwen in de pensioensector. Inge verwacht dat er de komende jaren – al dan niet met wettelijke steun – grote stappen gezet zullen worden.



De volgende spreker was Karlijn van Lierop, Director Responsible Investment bij MN. Karlijn heeft een CV dat geheel gekenmerkt wordt door verantwoord beleggen en ging in op het waarom, hoe en wat van verantwoord beleggen. Zo liet ze zien dat duurzaamheid en een goed rendement hand in hand kunnen gaan. Het gaat bij verantwoord beleggen niet alleen om het voorkomen van negatieve maatschappelijke gevolgen, maar ook echt bijdragen aan duurzame oplossingen. Dat kan op verschillende manieren: van uitsluiting van bedrijven in de beleggingsportefeuille, ESG-integratie in het gehele selectieproces, tot aan actief aandeelhouderschap en impact beleggingen. Het is aan het pensioenfonds om een manier te kiezen die past bij de identiteit van het fonds. Karlijn benadrukte dat de pensioensector een daadwerkelijke bijdrage kan leveren aan een meer duurzame samenleving.

Die duurzame samenleving was het onderwerp van de derde spreker. Op inspirerende wijze hield Herman Wijffels het congres voor hoe de overgang naar een duurzame samenleving er gaat komen. Hij schetste een beeld van de toekomstige maatschappij waarin we voor een groter deel zelfvoorzienend worden, waarin de regionale economieën groeien en waarin we minder fossiele grondstoffen verbruiken en veel meer hergebruiken. Herman Wijffels heeft een positief beeld van de toekomst. De komende decennia staan volgens hem in het teken van de transitie naar een economie die gebaseerd is op circulaire principes. Die transitie is niet meer te stoppen. Ook voor de pensioensector ziet hij een belangrijke rol weggelegd, waarin ook pensioenfondsen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid kunnen en moeten nemen.

Na een korte pauze was het woord aan Tessa Kuipers, Health manager Gezond Werken bij Achmea. Zij liet aan de hand van diverse voorbeelden zien hoe een organisatie als Achmea omgaat met duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers. Bedrijven kunnen werknemers stimuleren om een gezonde leefomgeving overdag, je werk, ook daadwerkelijk te gebruiken. De insteek daarbij is dat je mensen niet dwingt, maar dat je je richt op mensen met een positieve houding op (persoonlijke) vitaliteit, die wel wat inspiratie en ondersteuning kunnen gebruiken. Tessa gaf aan dat het vooral belangrijk is dat mensen zelf de regie houden, zij maken de keuzes. Het is de rol van het bedrijf om het maken van goede keuzes (meer bewegen, gezonder eten, geestelijke rust) te faciliteren. Dat gaat niet vanzelf, maar Tessa liet zien dat het wel degelijk kan.

Tot slot liet Eveline Brandt, eigenaar van een centrum voor Mindfulness, ons aan de hand van een paar eenvoudige mindfulness oefeningen zien, hoe we onze geest op zijn tijd rust kunnen geven. Door deze oefeningen kunnen we de focus leggen op het hier en nu in onze omgeving. Een gezonde geest in een gezond lichaam blijft tenslotte de basis voor een duurzaam leven.

Na afloop kon iedereen tijdens de borrel op ontspannen wijze netwerken en inspiratie opdoen. We kijken als bestuur terug op een geslaagd congres.



Deelnetwerken

Ook in 2018 hebben de deelnetwerken al weer verschillende bijeenkomsten georganiseerd. Niet iedereen is en hoeft lid te zijn van een deelnetwerk, maar het is wel een heel erg gewaardeerde manier om binnen de pensioensector contacten op te doen en goede inhoudelijke discussies met elkaar te voeren. In de afgelopen twee jaar zijn alle deelnetwerken gegroeid vanwege het groot aantal nieuwe leden. Het bestuur overweegt om na de zomer een nieuw deelnetwerk op te zetten. De wijze waarop we daar invulling aan willen geven is nog onderwerp van gesprek. Er leven verschillende ideeën en we willen zorgvuldig te werk gaan. En we weten ook dat er bij onze leden al wensen liggen. Graag horen we van je en hopen zo alle enthousiaste leden een plaats in een deelnetwerk te geven dat past bij jullie wensen.

AVG en ViiP

Op 25 mei 2018 zal de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht worden en deze is ook van toepassing op ViiP. Het bestuur zal met het oog daarop kritisch kijken naar welke gegevens ViiP verzamelt en met welk doel. Want als het niet in overeenstemming is met het doel van onze vereniging dan kunnen we niet naar deze gegevens vragen. ViiP beheert zoals iedere vereniging een ledenadministratie om de leden te betrekken bij activiteiten. Alleen het secretariaat en de penningmeester van ViiP en de webbeheerders hebben toegang tot deze ledenadministratie. Daarnaast zijn op het besloten deel van de website waartoe alleen de leden van ViiP toegang hebben de volledige gegevens zichtbaar: naam, bedrijf, mailadres, specifieke onderwerpen die leden zelf hebben aangegeven op ViiP Connect, zoals aandachtsgebieden, functies en sectoren. Deze gegevens zijn van belang om de netwerkfunctie die ViiP heeft goed uit te kunnen oefenen.



ViiP Connect en website

Om goed te kunnen netwerken, is het fijn als we elkaar makkelijk kunnen vinden. Daarom doen we opnieuw de oproep om je gegevens in te vullen of actueel te maken. Dat kan via de ViiP website. We vragen je daarom, voor zover je dat nog niet hebt gedaan, je gegevens in te vullen en een foto te uploaden bij ViiP Connect. Laat het ons ook weten als je een andere functie hebt binnen de pensioensector, dan kunnen we dat bekendmaken op de website. Lever dan een korte tekst aan bij secretariaat@viip.nl

Want met ViiP Connect ben je nog meer zichtbaar. Tijdens het coördinatorenoverleg is de wens genoemd om meer vrouwen uit ViiP terug te zien als spreker en hoe kan dat nu beter door een zoekactie via ViiP Connect? Ben je je gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Stuur dan een mail naar het secretariaat en je wordt geholpen.

Op de website publiceren we ook artikelen die relevant zijn voor de leden van ViiP. Als jij een interessant artikel hebt, dat je graag wilt delen, meld het ons.

Op de website kun je ook de verschillende vacatures terugvinden die aangeboden worden. Zowel pensioenfondsen als bedrijven weten de weg te vinden naar ViiP om hun vacatures aan te melden. Het kan hopelijk de vertegenwoordiging van vrouwen in besturen en raden van toezicht verhogen.

ViiP op LinkedIn

ViiP is actief op LinkedIn via twee kanalen. Namelijk via ViiP groep: <https://www.linkedin.com/groups/123647>. Dit is een besloten groep voor leden en aspirant leden. Daarnaast is er ViiP company: <https://www.linkedin.com/company/viip-vrouwen-in-institutioneel-pensioen/> Deze groep is voor iedereen zichtbaar.

Het is het zinvol om beide kanalen te volgen. Hier komen verschillende meldingen binnen, worden activiteiten aangekondigd, etc. Bovendien laten we hier als ViiP zien wie we zijn, wat we doen en kunnen we berichten met elkaar delen.

Nieuws vanuit de commissies

Communicatie

Zoals jullie wellicht hebben gezien is de website van ViiP onlangs verbeterd. We zijn nu bijna klaar met het doorvoeren van alle aanpassingen. De commissie communicatie blijft openstaan voor nieuwe ideeën voor het verder verbeteren van de website. Mocht je het leuk vinden om over ViiP's communicatie mee te denken, stuur dan een mail naar secretariaat@viip.nl, want we zoeken nog leden voor in de commissie communicatie.

Governance op Hoge Hakken

Op 11 juni heeft de commissie een bijeenkomst in Woerden georganiseerd waar verschillende vertegenwoordigers die betrokken zijn bij het aantrekken van leden voor besturen en Raden van Toezicht een aandeel in het programma hebben. Een deel van het programma is gericht op de wijze waarop je jezelf kunt profileren, want niets is zo belangrijk als zichtbaar zijn. We gaan er vanuit dat we veel vrouwen hier een plezier mee doen en dat blijkt al wel uit de eerste reacties op de uitnodiging.

Herfstborrel 2018

Op 11 oktober a.s. zal de Herfstborrel plaatsvinden bij Willis Towers Watson in Rotterdam. Zoals altijd zal voorafgaand aan de borrel een informatief gedeelte worden georganiseerd. Nadere info hierover volgt later, maar zet deze datum alvast in je agenda!

