

Jaarcongres VIIP 31 maart 2009

**Kennis delen en netwerken. Daarvoor zochten om en nabij de 150 vrouwen, allen werkzaam op het terrein van de pensioenen, elkaar op 31 maart 2009 op. De vrouwen waren te gast bij Syntrus Achmea, de sponsor van het zesde jaarcongres van vrouwenkennisnetwerk VIIP.**

De achtergrond van de pensioenvrouwen was divers: 29% bleek te werken bij (of in de besturen van) pensioenfondsen, bij de pensioenadviessector nog eens 29%, bij pensioenuitvoerders 15%, assetmanagement was met 15% vertegenwoordigd, belangenverenigingen met 5% en de categorie 'overig' met 7%. Organisatoren van de bijeenkomst waren Francis van Bergenhenegouwen, Sandra Smits, Roos Kuip en Floor Briedé, vanzelfsprekend alle vier ook werkzaam op het terrein 'pensioen'. Samen vormen zij het bestuur van Vrouwen In Institutioneel Pensioen.

'Overeind blijven in moeilijke tijden' was het thema van het jaarcongres 2009, dat plaatsvond op de laatste dag waarop pensioenfondsen nog in de gelegenheid waren hun herstelplannen tijdig in te dienen en in de week waarin een groot pensioenfonds de spits afbeet om in de media zijn herstelmaatregelen toe te lichten. Voor VIIP bespraken vier inleiders het thema vanuit hun beroepsmatige achtergrond. Caroline Dautzenberg, manager Bestuursondersteuning bij Syntrus Achmea - 'de leukste baan die er bestaat' - overtuigde met een uitleg waarom gedegen bestuursondersteuning geen luxe maar noodzaak is. Enthousiast, deskundig en met respect voor de rol van de pensioenfondsbestuurder van vandaag toonde Dautzenberg aan hoe het besturen van een pensioenfonds is geëvolueerd van 'bijbaan' naar 'tweede baan'. De financiële crisis, het werk aan de herstelplannen en de communicatie daarover brengen veel noodzakelijke extra acties, nieuwe deadlines en dus een verdere toename van bestuursdruk mee. Tweede spreker Marilou van Golstein Brouwers (Triodos) noemde overwaardering van de factor kapitaal en kortetermijnaandeelhouderswaarde oorzaken van de kredietcrisis. Hoewel zij perverse bonusstructuren zeker als een aspect daarvan beschouwt, focust de aanpak van de crisis volgens haar teveel op die bonussen. Juist nu zou de aandacht ook moeten uitgaan naar terugdringen van overproductie en overconsumptie: "de klimaatcrisis overtreft de kredietcrisis misschien nog wel". In de visie van Van Golstein Brouwers kan de crisis aangegrepen worden duurzame relaties en verbanden te herstellen, op vier niveaus tegelijk: mondiaal, sector-, bedrijfs- en individueel. Op het laatste niveau kunnen microfinancieringsprojecten, gericht op individuen dus, ondernemers stimuleren en daardoor bevorderen dat armoede en sociale verschillen verminderen. Dit zijn langetermijnbeleggingen, die een bestendig rendement te zien geven. Voor pensioenfondsen daarom zeer geschikt. Bestuurssecretaris en manager pensioenen bij pensioenfonds PME Floor Briedé schetste in de derde inleiding de ontwikkeling van de deskundigheidseisen binnen Pension Fund Governance. Van het STAR-rapport uit 2005 over de principes voor goed pensioenfondsbestuur via het Plan van Aanpak Deskundigheidsbevordering van de drie pensioenkoepels tot de nieuwe Pensioenwet. Aan het slot van haar betoog waarin consultant Seeder de Boer de gelegenheid had gekregen zijn werkwijze als adviseur bij de ontwikkeling van een deskundigheidsplan toe te lichten, beantwoordde Briedé haar eigen vraag of bestuursdeskundigheid het panacee voor de financiële crisis is met een volmondig 'ja'. Met de lezing 'Vrouwelijk kapitaal en (geen) financiële crisis?' besloot Bercan Günel het congres. Günel, partner van executive search-bureau Woman Capital dat zich richt op commissariaten, bestuurs- en directieposities voor vrouwen, is de vrouw achter de recente oproepen aan Minister Bos in het Financieele Dagblad. Ondersteund door een reeks topvrouwen én -mannen die de oproep mee ondertekenden, vraagt Günel aandacht om het proces van benoemingen op topfuncties inzichtelijker te maken. Op dit moment ontbreken in 59% van de beursgenoteerde bedrijven vrouwen in de Raden van Commissarissen en bij 83% moeten de Raden van Bestuur het zonder vrouwen doen. Günel verwondert zich maar benoemt de oorzaak niet. Of toch? 'Bij vrouwen leven naïeve ideeën over hoe zaken horen te gaan', stelde zij prikkelend. Günel's eigen motto: 'It takes all kinds'.

Lies van Rijssen